

# Trait-Map® – Potentialanalyse



## Die Vorteile von Trait-Map®:

- ✓ Herausarbeitung von Wegen zu optimaler persönlicher Weiterentwicklung
- ✓ Bessere Selbsteinschätzung für ein stabileres Selbstvertrauen
- ✓ Leistungsoptimierung durch bessere Job-Passung; passgenaue Job-Fit Profile angelegen)
- ✓ Deutliches und bleibendes Wahrnehmungstraining für eine angemessene Mitarbeitereinschätzung von Entscheidungsträgern
- ✓ Leistungssicherung durch gezielte Nachwuchsförderung
- ✓ Standardisierte Aufgaben und Ergebnisse, für zuverlässige und vergleichbare Aussagen
- ✓ Leistungssteigerung durch optimierte Teamzusammensetzung und besseres Teammanagement
- ✓ Erkennen eines möglichen Burnout Risikos (gesundheitsfördernde Maßnahmen gezielt einleiten)

## Wozu dient Trait-Map®?

**Mitarbeiter** sind das **wichtigste Kapital** eines erfolgreichen Unternehmens. Die richtige Auswahl, durch das Erkennen von Potentialen, der Einschätzung von Persönlichkeitsmerkmalen und die optimale Teambildung beeinflussen die Entwicklung Ihres Unternehmens nachhaltig. Wenn Sie hier die **Weichen richtig stellen**, fahren Sie langfristig auf der Überholspur.

**Trait-Map®** wurde 2002 von HRO als Persönlichkeitsinventar neuester Generation vorgestellt. Mit **Trait-Map®** erhalten Sie einen tieferen und transparenten Eindruck von Bewerbern, Mitarbeitern, Teams und Ihnen.

**Trait-Map®** kann in der Personal-Auswahl Einsatz finden, der Absicherung persönlicher Eindrücke aus vorherigen Gesprächen dienen, aber auch die Optimierung alltäglicher Prozesse beschleunigen und dient somit auch der Organisationsentwicklung.

**Trait-Map®** folgt dem seit den 90er-Jahren international führenden Standard „Big Five“ mit Gültigkeits- und Zuverlässigkeitswerten auf höchstem internationalen Niveau!

**Trait-Map®** - Fragebogen wie umfassende Ergebnisberichte (u.a. Führungsverhalten, Konfliktverhalten, Teamrollen, Service- und Vertriebsorientierung...) stehen Ihnen in unterschiedlichsten Sprachen zur Verfügung.

**Trait-Map®** steht für

- ✓ anwenderfreundliche, grafisch aufbereitete Ergebnisdarstellungen
- ✓ kurze Bearbeitungsdauer (ca. 10 Minuten)
- ✓ Kostenreduzierung durch ein effizientes 24/7 weltweit verfügbares, automatisiertes Online-Tool

# Trait-Map® – Potentialanalyse

Ein **exemplarischer Auszug** der Ergebnisse, die den **umfangreichen Bericht** visualisieren und damit das Ergebnis klar und verständlich darstellen.

The image displays several pages from a Trait-Map assessment report for 'Manfred Muster'. The first page, 'Konfliktverhalten', shows a 2x2 matrix with axes 'Durchsetzend: 6' and 'Lübsend: 6'. The second page, 'Höhepunkte', contains a table with columns for 'Verhaltensmerkmal', 'Eigenschaften', and 'Verhaltensstärkung'. The third page, 'Teamrollen', features a circular diagram with segments for roles like 'Mittler: 2', 'Koordinator: 6', and 'Informationsanbieter: 4'. The fourth page, 'Bericht über Vertriebsgeschick', lists various sales-related competencies such as 'Unter Druck arbeiten', 'Antrieb und Ausdauer', and 'Netzwerken'.

Der Einsatz von Trait-Map® wirkt sich durch eine **höhere Performance** sowie **sinkende Rekrutierungs- oder Einarbeitungskosten** **schnell und nachhaltig** aus.

Wir beraten Sie gerne persönlich über die Einsatzmöglichkeiten von Trait-Map® in Ihrem Unternehmen, z.B. bei der Führungskräfteentwicklung, Teamoptimierung, aktiver Teambildung bei neuen Projekten, Umstrukturierungen, Neueinstellungen, allgemein zur Unterstützung der Mitarbeiterentwicklung, dem Talentmanagement oder auch beim Einsatz in Assessment Centern (AC).

Business- und Gesundheits-Coachings sind effizienter, da eine Selbstbewertung den Einstieg erheblich erleichtert und den Prozess.